ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ИНГУШЕТИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ОТ 17 ФЕВРАЛЯ 2020 ГОДА N 15

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОТРАСЛЕВОЙ СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА РЕСПУБЛИКИ ИНГУШЕТИЯ

(с изменениями на 27 декабря 2021 года)
(в ред. Постановления Правительства Республики Ингушетия от 27.12.2021 N 216)

В целях совершенствования системы оплаты труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта Республики Ингушетия Правительство Республики Ингушетия постановляет:

1. Утвердить прилагаемое Положение об отраслевой системе оплаты труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта Республики Ингушетия (далее - Положение).

2. Рекомендовать органам местного самоуправления Республики Ингушетия при подготовке муниципальных правовых актов по оплате труда работников муниципальных учреждений, осуществляющих спортивную подготовку, в соответствии с Положением, утвержденным пунктом 1 настоящего Постановления.

3. Финансовое обеспечение расходных обязательств, связанных с реализацией настоящего Постановления, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований на обеспечение деятельности государственных учреждений физической культуры и спорта Республики Ингушетия, предусмотренных в бюджете на соответствующий финансовый год.

4. Признать утратившими силу пункты 1 - 3 Постановления Правительства Республики Ингушетия от 6 июня 2018 г. N 102 "Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта Республики Ингушетия".

5. Настоящее Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Временно исполняющий обязанности
Председателя Правительства
Республики Ингушетия
В.В.СЛАСТЕНИН

Утверждено
Постановлением Правительства
Республики Ингушетия
от 17 февраля 2020 г. N 15

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОТРАСЛЕВОЙ СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА РЕСПУБЛИКИ ИНГУШЕТИЯ

(в ред. Постановления Правительства Республики Ингушетия от 27.12.2021 N 216)

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и рофессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, осударственных гарантий по оплате труда, Рекомендациями Российской трехсторонней комиссии по регулированию оциально-трудовых отношений.

2. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта (далее - работники), включает размеры должностных окладов работников по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), повышающих коэффициентов к окладам по ПКГ, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3. Форма оплаты труда, установление надбавок и доплат работникам регулируются непосредственно учреждением в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Республики Ингушетия и настоящим Положением.

II. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

ОСНОВНЫЕ УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

4. Система оплаты труда работников включает в себя размеры должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5. Система оплаты труда работников устанавливается с учетом:

а) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

б) Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

в) государственных гарантий по оплате труда;

г) перечня видов выплат компенсационного характера;

д) перечня видов выплат стимулирующего характера;

е) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

6. Отнесение работников к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с требованиями Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

7. Фонд оплаты труда государственных учреждений физической культуры и спорта формируется из объема бюджетных ігнований на обеспечение выполнения функций учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств, на ату труда, предусмотренных в бюджете на соответствующий финансовый год, а также средств, поступающих от носящей доход деятельности.

8. Должностные размеры окладов работников устанавливаются настоящим Положением по соответствующим ПКГ с этом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации.

III. РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ И РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ ПО ДОЛЖНОСТЯМ (ПРОФЕССИЯМ) РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ

9. Размеры должностных окладов и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов по профессиям рабочих

9.1. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА "ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ПРОФЕССИИ РАБОЧИХ ПЕРВОГО УРОВНЯ"

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
1 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; гардеробщик; гладильщик; грузчик; дворник; дезинфектор; кастелянша; кладовщик; комендант; кухонный рабочий; маляр; механик; мойщик посуды; оператор котельной; плотник; повар; рабочий кухни; официант; подсобный рабочий; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; садовник; сестра-хозяйка; слесарь по ремонту автомобилей; слесарь-сантехник; столяр; сторож (вахтер); тракторист; разнорабочий; уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик плоскостных сооружений; уборщик территорий; штукатур; электрогазосварщик; электромонтажник по ремонту и обслуживанию электрооборудования; конюх; истопник; ремонтировщик плоскостных сооружений; прачка; электрик; няня; слесарь по вентиляционной системе; слесарь по холодильному оборудованию	5554
2 квалификационный уровень	профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене)	5613

Размер повышающего коэффициента по ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня" - до 1,0.

9.2. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА "ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ПРОФЕССИИ РАБОЧИХ

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

ВТОРОГО УРОВНЯ"

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
1 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля; буфетчик, агроном	5796
2 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5952

Размер повышающего коэффициента по ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня" - до 1,0.

(п. 9 в ред. Постановления Правительства Республики Ингушетия от 27.12.2021 N 216)

10. Размеры должностных окладов и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов по должностям работников спорта

10.1. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА РАБОТНИКОВ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА ПЕРВОГО УРОВНЯ

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
1 квалификационный уровень	дежурный по залу; спортивный судья; спортсмен; массажист	5554

Размер повышающего коэффициента по ПКГ должностей работников физической культуры и спорта первого второго уровня - до 1,0.

10.2. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА РАБОТНИКОВ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА ВТОРОГО УРОВНЯ

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
1 квалификационный уровень	спортсмен-инструктор; инструктор по физической культуре; инструктор по спорту; инструктор по адаптивной физической культуре; заведующий спортивными сооружениями; тренер; тренер по спортивной подготовке	5991
2 квалификационный	инструктор-методист физкультурно-спортивных	6790

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

уровень	организаций; специалист по антидопинговому обеспечению; тренер; тренер по спортивной подготовке	
3 квалификационный уровень	старший спортсмен-инструктор; инструктор по технике безопасности	7520
4 квалификационный уровень	старший инструктор-методист; старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре; тренер; тренер по спортивной подготовке	7789
5 квалификационный уровень	старший тренер сборной команды	15450

Размер повышающего коэффициента по ПКГ должностей работников физической культуры и спорта второго уровня - до 1,0.

(п. 10 в ред. Постановления Правительства Республики Ингушетия от 27.12.2021 N 216)

11. Размеры должностных окладов и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов по общеотраслевым должностям служащих

11.1. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА "ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ СЛУЖАЩИХ ПЕРВОГО УРОВНЯ"

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
1 квалификационный уровень	делопроизводитель; кассир; машинистка; секретарь; пресс-секретарь; секретарь-машинистка; статистик	5796
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	6091

Размер повышающего коэффициента по ГПСГ "Общеотраслевые должности служащих первого уровня" - до 1,0.

11.2. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА "ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ СЛУЖАЩИХ ВТОРОГО УРОВНЯ"

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
1 квалификационный уровень	администратор; диспетчер; секретарь руководителя; техник; техник-программист; инженер по звуковому оборудованию; инженер по электронному оборудованию; инженер-программист; инженер-энергетик; инженер по организации эксплуатации и ремонту зданий и сооружений; инженер по эксплуатации	6236

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

	вентиляционных систем и санитарно-технического оборудования; инженер по обслуживанию лифтов; инженер по эксплуатации теплотехнического оборудования; инженер по контролю за измерительными приборами и автоматики; мастер по вентиляционной системе; мастер по холодильному оборудованию; мастер по заточке коньков	
2 квалификационный уровень	Заведующий складом; заведующий хозяйством. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование	6338
3 квалификационный уровень	заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой	6419
3 квалификационный уровень	механик	6553

Размер повышающего коэффициента по ПКГ "Общеотраслевые должности служащих второго уровня" - до 1,0.

11.3. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА "ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ СЛУЖАЩИХ ТРЕТЬЕГО УРОВНЯ"

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
1 квалификационный уровень	аналитик; бухгалтер; документовед; инженер; инженер по охране труда и технике безопасности; специалист по кадрам; экономист; юрисконсульт	6816

Размер повышающего коэффициента по ПКГ "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня" - до 1,0.

11.4. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА "ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ СЛУЖАЩИХ ЧЕТВЕРТОГО УРОВНЯ"

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
1 квалификационный уровень	начальник отдела материально-технического снабжения; начальник технического отдела; начальник отдела	9000
3 квалификационный уровень	директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	9000

Размер повышающего коэффициента по ПКГ "Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня" - до 1,0.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

11 в ред. Постановления Правительства Республики Ингушетия от 27.12.2021 N 216)

2. Размеры должностных окладов и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов по должностям инских работников.

12.1. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА "СРЕДНИЙ МЕДИЦИНСКИЙ ПЕРСОНАЛ"

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
3 квалификационный уровень	медицинская сестра; медицинская сестра диетическая; медицинская сестра по массажу	11000

Размер повышающего коэффициента по ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал" - до 0,7.

12.2. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА "ВРАЧИ И ПРОВИЗОРЫ"

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, в рублях
2 квалификационный уровень	врачи-специалисты	22600

Размер повышающего коэффициента по ПКГ "Врачи и провизоры" - до 0,7.

13. Размеры должностных окладов и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов по должностям педагогических работников физической культуры и спорта.

13.1. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА "ДОЛЖНОСТЕЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА"

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
3 квалификационный уровень	педагог-психолог; воспитатель; воспитатель (ночной)	6832

Размер повышающего коэффициента должностей педагогических работников физической культуры и спорта - до 1,0.

(п. 13 в ред. Постановления Правительства Республики Ингушетия от 27.12.2021 N 216)

14. Изменение размеров окладов и надбавок производится в следующих случаях:

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

при изменении ПКГ оплаты труда - согласно дате приказа;

при присвоении квалификационной категории - согласно дате приказа, при котором создана аттестационная сия;

в) при присвоении звания - с даты вступления в силу решения о присуждении (звания) "заслуженный тренер", луженный работник физической культуры и спорта", "почетный работник физической культуры и спорта".

IV. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ

15. Положением об оплате труда работников может быть предусмотрено установление работникам повышающих эффициентов к окладам:

а) повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности:

повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается работникам в зависимости от тнесения должности к квалификационному уровню ПКГ.

Размер повышающего коэффициента по профессиональным квалификационным группам устанавливается приказом руководителя учреждения в пределах формируемого фонда оплаты труда с учетом компенсационных и стимулирующих выплат в разрезе категорий работников.

Применение повышающих коэффициентов к окладу ПКГ по занимаемой должности не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу;

б) повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет:

повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет работникам, за исключением работников, отнесенных к профессии "рабочий", устанавливается в зависимости от количества лет, проработанных в учреждениях системы физической культуры и спорта.

Размеры повышающих коэффициентов к окладам за выслугу лет:

- при стаже работы от 1 до 5 лет - 0,10;

- при стаже работы от 5 до 10 лет - 0,15;

- при стаже работы от 10 до 15 лет - 0,20;

- при стаже работы от 15 до 20 лет - 0,25;

- при стаже работы свыше 20 лет - 0,30.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Работникам, отнесенным к профессии "рабочий", устанавливается повышающий коэффициент к окладу за общий стаж ты.

Установление повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет в учреждениях физической культуры и спорта изводится со дня достижения отработанного периода, дающего право на увеличение размера повышающего ффициента, если документы, подтверждающие отработанный период, находятся в учреждении, или со дня дставления работником необходимого документа, подтверждающего отработанный период. Применение повышающего ффициента к окладу за выслугу лет не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и мпенсационных выплат;

в) повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию:

повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию работающим в сфере физической культуры и порта устанавливается с целью стимулирования работников к качественному результату труда путем повышения рофессиональной квалификации и компетентности.

Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладу работающим в сфере физической культуры и спорта за квалификационную категорию:

- при наличии высшей квалификационной категории - 0,20;

- при наличии первой квалификационной категории - 0,10.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Применение повышающего коэффициента за квалификационную категорию не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу;

г) повышающий коэффициент к окладу за звание: "заслуженный тренер", "заслуженный работник физической культуры и спорта", "почетный работник физической культуры и спорта":

работникам, которым присвоено звание, может быть установлен повышающий коэффициент в размере:

- за звание "почетный работник физической культуры и спорта" - 0,15;

- за звание "заслуженный тренер" - 0,20;

- за звание "заслуженный работник физической культуры и спорта" - 0,20.

В случае если работник, замещающий должность основного персонала, имеет два и более почетных звания, надбавка устанавливается за одно из имеющихся званий по выбору работника.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

рименение повышающего коэффициента за квалификационную категорию не образует новый оклад и не учитывается ачислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу;

д) повышающий коэффициент водителям "за классность".

Водителям автомобилей может быть установлен повышающий коэффициент к окладу "за классность".

Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладу водителям "за классность":

- водителям 2 класса - 0,10;

- водителям 1 класса - 0,25.

Применение повышающего коэффициента водителям "за классность" не образует новый оклад и не учитывается при ачислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу;

е) повышающий коэффициент для спортсменов.

Повышающий коэффициент для спортсменов устанавливается в случае:

- если спортсмен является членом сборных команд Российской Федерации;

- является работником ГБУ "Центр спортивной подготовки";

- зарегистрирован по месту жительства на территории Республики Ингушетия.

Применение повышающего коэффициента за квалификационную категорию не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу.

Повышающие коэффициенты для спортсменов устанавливаются в соответствии с приложением N 4 к настоящему Положению.

V. ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

16. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в виде доплат и надбавок к окладу (должностному окладу):

а) повышение оплаты труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается по результатам специальной оценки условий труда в размере не менее 4% ставки заработной платы, должностного оклада, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Размеры повышения оплаты труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда анавливаются с обеспечением их дифференциации в зависимости от степени вредности и (или) опасности по ультатам специальной оценки условий труда.

Установленные размеры повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными ловиями труда, не могут быть уменьшены без подтверждения улучшения условий труда соответствующих работников зультатами специальной оценки условий труда;

б) доплата за совмещение профессий (должностей):

увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенных трудовым договором, устанавливается работнику в случаях совмещения им профессий должностей), увеличения объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размер доплаты и срок, на который он устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы;

в) повышенная оплата за сверхурочную работу:

оплата осуществляется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором;

г) доплата за работу в ночное время.

Доплата производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов 00 минут предшествующего дня до 06 часов 00 минут следующего дня. Часовой оклад определяется путем деления месячного оклада на среднемесячное количество рабочих часов по графику 40-часовой рабочей недели текущего месяца.

Доплата за работу в ночное время производится работникам учреждения за каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации и Постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 г. N 554 "О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время".

Выплата за работу в ночное время производится:

- рабочим, специалистам и служащим в размере 35 процентов часовой ставки (оклада) за каждый час работы в ночное время;

д) оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни в пределах фонда оплаты труда.

Оплата производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

17. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

18. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах ботников.

VI. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

19. К выплатам стимулирующего характера относятся:

а) выплаты (надбавки) за интенсивность и высокие результаты работы;

б) выплаты (надбавки) за выслугу лет;

в) премии по итогам работы;

г) материальная помощь.

20. Выплаты стимулирующего характера направлены на формирование побудительных мотивов к труду, повышение его результативности и носят постоянный или временный характер.

21. Стимулирующие выплаты осуществляются по решению руководителя учреждения в пределах фонда оплаты труда работников, формируемого за счет всех источников финансового обеспечения.

22. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы за установленный период.

23. При премировании учитываются:

а) успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие замечаний со стороны руководителей);

б) достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;

в) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

г) своевременность и полнота подготовки отчетности.

Премия по итогам работы за установленный период выплачивается в пределах экономии фонда оплаты труда. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работника через коэффициент трудового участия, так и в абсолютном размере.

Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь при наличии экономии фонда оплаты труда.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Порядок и размеры оказания материальной помощи работникам определяются учреждением самостоятельно и иксируются в локальном нормативном акте.

Выплата материальной помощи работникам производится в соответствии с приказом руководителя учреждения на основании письменного заявления работника.

VII. ПОРЯДОК ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ, ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЯ И ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА

24. Оплата труда (заработная плата) руководителя учреждения включает в себя должностной оклад и установленные настоящим Положением компенсационные и стимулирующие выплаты.

Должностной оклад руководителя определяется от 1 до 3-кратного размера среднего оклада работников учреждения (без учета окладов заместителей и главного бухгалтера).

Средний оклад работников рассчитывается путем деления суммы должностных окладов по всем должностям (за исключением окладов заместителей руководителя и главного бухгалтера) на численность работников (за исключением заместителей руководителя и главного бухгалтера), работающих в организации на момент установления оклада.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей государственных учреждений физической культуры и спорта, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) рекомендуется установить в пределах кратности до 3 средней заработной платы работников учреждения.

Коэффициент кратности определяется приказом министра по физической культуре и спорту Республики Ингушетия.

Условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных учреждений определяются трудовыми договорами в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Трудовой договор с руководителем государственного учреждения заключается в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного учреждения, утвержденной в соответствии с частью 3 статьи 275 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. N 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения".

Должностные оклады и размер заработной платы заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада и заработной платы руководителя учреждения.

Среднемесячная заработная плата руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера определяется путем деления суммы фактически начисленной зарплаты за календарный год на 12 (количество месяцев в году).

Если руководитель (заместитель, главный бухгалтер) отработал неполный календарный год, то среднемесячная зарплата определяется исходя из фактически отработанных полных календарных месяцев.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Расчет среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей, главного бухгалтера осуществляется отдельно каждой должности. Если руководитель, заместитель, главный бухгалтер совмещают должности (профессии), то ывается и заработок по основной работе, и доплата за совмещение, а если по совместительству - только зарплата по вной должности.

Для расчета среднего заработка учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, меняемые у соответствующего работодателя, независимо от источников этих выплат (зарплата, надбавки и мпенсации, премии и другие выплаты). При этом не учитываются выплаты социального характера и иные выплаты, не носящиеся к оплате труда (материальная помощь, оплата стоимости питания, проезда, обучения, коммунальных услуг, дыха и др.), а также компенсации, выплачиваемые при расторжении трудового договора, в том числе за использованный отпуск.

Среднемесячная заработная плата работников учреждений определяется путем деления суммы фактически ачисленной зарплаты по списочному составу (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, лавного бухгалтера) на среднесписочную численность работников (без учета руководителя, заместителей руководителя, лавного бухгалтера).

VIII. ОСНОВНЫЕ ПОДХОДЫ К ФОРМИРОВАНИЮ ФОНДА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ УЧРЕЖДЕНИЙ

25. Годовой фонд оплаты труда работников формируется из:

- объема средств, необходимых для оплаты труда тренерам, по сформированным тарификационным спискам на начало года из расчета на календарный год;

- объема средств для оплаты работникам, за исключением тренеров, в размере 12 окладов (далее - окладной фонд), выплат компенсационного характера в размере 76% и выплат стимулирующего характера в размере 40% от окладного фонда.

26. Руководители учреждений при необходимости вправе перераспределять средства между выплатами, предусмотренными пунктом 24 настоящего раздела.

27. Фонд оплаты труда работников подлежит перерасчету и корректировке в случаях:

а) увеличения (индексации) окладов;

б) изменения штатов (штатных расписаний);

в) существенных изменений условий труда.

28. Годовой фонд оплаты труда старшего тренера по резерву формируется из объема средств в размере 12 окладов, выплат компенсационного характера в размере 76% и выплат стимулирующего характера в размере 40% от окладного фонда.

IX. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

29. Наименования должностей или профессий и квалификационные требования к ним должны соответствовать менованиям и требованиям, указанным в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих дином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, которые утверждаются деральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и рмативно-правовому регулированию в сфере труда. В случае отсутствия должности в Едином тарифно-лификационном справочнике руководитель Учреждения имеет право отнести должность к той или иной категории лжностей.

30. Норма рабочего времени работников устанавливается в соответствии с действующим законодательством оссийской Федерации.

Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

Нормальная продолжительность рабочего времени медицинских работников не должна превышать 39 часов в неделю.

Нормальная продолжительность рабочего времени тренерам (старшим тренерам) устанавливается в объеме не более 36 часов в неделю.

Тренерам, осуществляющим спортивную подготовку, рекомендуется устанавливать ставку заработной платы за норму часов непосредственно тренерской работы 18 часов в неделю.

За тренерскую работу, выполняемую работником ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится пропорционально фактически определенному объему выполненной тренерской работы.

Объем тренерской нагрузки работников следует определять ежегодно на начало тренировочного периода (спортивного сезона) и устанавливать распорядительным актом учреждения.

Объем тренерской нагрузки работников, установленный на начало тренировочного периода (спортивного сезона), не может быть изменен в текущем году (тренировочном периоде, спортивном сезоне) по инициативе работодателя, за исключением ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по планам, графикам спортивной подготовки, сокращением количества спортсменов, групп.

При определении объема тренерской нагрузки на следующий год (тренировочный период, спортивный сезон) необходимо сохранять преемственность работников в подготовке спортсменов, не допуская ее изменения в сторону снижения, за исключением случаев, связанных с уменьшением количества часов по планам, графикам спортивной подготовки, сокращением количества спортсменов, групп.

Об изменениях объема тренерской нагрузки (увеличения или снижения), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель уведомляет работников в письменной форме не позднее чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема тренерской нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

31. Месячная заработная плата тренеров исчисляется исходя из количества занимающихся спортсменов по установленным нормативам в соответствии с приложениями N 1 и 2 к настоящему Положению.

32. При достижении высоких результатов спортсменами для тренеров по спорту устанавливается повышенный норматив оплаты труда согласно приложению N 3 к настоящему Положению и действует с момента показанного

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

ртсменом результата в течение одного календарного года на основании выписки из протокола соревнований или до ведения следующих официальных международных соревнований данного уровня.

Тренерам, осуществляющим спортивную подготовку, устанавливаются стимулирующие выплаты за переход спортсмена более высокий этап спортивной подготовки, в том числе в иную организацию, осуществляющую подготовку спортивного зерва для спортивных сборных команд Российской Федерации, в размере до 10 процентов от оклада.

Тренерам, осуществляющим спортивную подготовку на начальном и тренировочном этапах, при первичном рудоустройстве по профильной специальности в организации, осуществляющие спортивную подготовку, в течение первых лет устанавливаются стимулирующие выплаты к окладу (должностному окладу) в размере до 10 процентов.

33. Присвоение тренерам, инструкторам-методистам спортивных школ квалификационных категорий осуществляется аттестационной комиссией с учетом требований к результатам работы.

X. ОСОБЕННОСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА СПОРТСМЕНОВ, ЯВЛЯЮЩИХСЯ РАБОТНИКАМИ ГБУ "ЦЕНТР СПОРТИВНОЙ ПОДГОТОВКИ"

34. Заработная плата спортсменов формируется исходя из достигнутого результата на спортивных соревнованиях в предшествующем году в соответствии с установленным коэффициентом, согласно приложению N 4 к настоящему Положению, который применяется к должностному окладу.

В зависимости от результатов выступления на официальных Российских и международных соревнованиях, включенных в единый календарный план спортивных мероприятий Министерства спорта Российской Федерации (чемпионатах и первенствах России, Спартакиады России (финальный этап), Олимпийских (Паралимпийских, Сурдлимпийских) играх, чемпионатах мира и Европы, Кубах мира и Европы в составе сборной команды Российской Федерации), в соответствии с нижеприведенными критериями спортсменам - членам сборных команд Российской Федерации, зарегистрированным по месту жительства на территории Республики Ингушетия, являющимся работниками государственного бюджетного учреждения "Центр спортивной подготовки", устанавливаются повышающие коэффициенты к должностному окладу согласно приложению N 4 к настоящему Положению. Критериями оценки труда для определения уровня повышающего коэффициента являются уровень профессиональной подготовки, степень самостоятельности и ответственности при выполнении работ, спортивный результат при соблюдении следующих требований:

(в ред. Постановления Правительства Республики Ингушетия от 27.12.2021 N 216)

а) первичный размер повышающего коэффициента устанавливается за результаты выступлений спортсменов - членов сборных команд Российской Федерации, постоянно проживающих в Республике Ингушетия, на соревнованиях сезона 2019 г. согласно приложению N 4 к настоящему Положению. В дальнейшем - по результатам года, предшествующего выплате;

б) спортсменам, принимавшим участие в нескольких крупнейших официальных Российских и международных соревнованиях, коэффициент устанавливается один по наивысшему результату;

в) результаты выступлений на Олимпийских, Паралимпийских и Сурдлимпийских играх учитываются до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня;

г) результаты выступления на юношеских Олимпийских играх учитываются в течение одного года и приравниваются к результатам выступления на первенстве мира;

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов